

**COMUNE DI FRAZZANO'
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA**

N.74 Reg.

del 05/07/2016

**COPIA DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

OGGETTO: Piano delle azioni positive triennio 2016/2018-Adozione.

L'anno **duemilasedici** il giorno cinque del mese di luglio alle ore 10,00 e segg., nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei signori:

COMPONENTI DELLA GIUNTA MUNICIPALE	PRESENTI	ASSENTI
1. DI PANE Gino SINDACO		X
2. LO SARDO Antonino VICE SINDACO	X	
3. IMBROSCI' Marco Assessore		X
4. FRAGALE Marisa Assessore	X	
5. MIRACOLA GIULIANO Giuseppe Assessore	X	

PRESIEDE il Vice Sindaco Sig.Lo Sardo Antonino

Risultano assenti: Il Sindaco Dott.Ing.Gino Di Pane e l'Assessore Dott.Marco Imbrosci (giustificati)

Partecipa il Segretario Comunale Dott. ssa Agostina Monia Lenzo

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato la cui proposta, predisposta dal Responsabile dell'Area Amministrativa che integralmente si riporta:

Comune di Frazzanò

AREA AMMINISTRATIVA

OGGETTO: Piano delle azioni positive triennio 2016-2018. Adozione.

Visto l'art. 7 comma 5) del D.L.vo 196/2000, che stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni compresi i Comuni, sono tenute a predisporre "piani di azione positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne", di durata triennale;

Che la mancata adozione del Piano per il triennio 2016- 2018 determina l'applicazione della sanzione prevista dal D.L.vo n. 165/2001, art. 6 comma 6;

Vista la nota con la quale veniva inoltrato il relativo Piano alla Consigliera per le pari opportunità e alle OO.SS. competenti per territorio, per i relativi pareri di competenza;

Vista la legge 9 dicembre 1977, n. 903: "parità di trattamento fra uomini e donne in materia di lavoro";

Vista la legge 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo e donna nel lavoro";

Visto il Decreto L.vo 23 Maggio 2000 n. 196 "Disciplina delle attività delle consigliere e dei Consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'art. 47, comma 1 della Legge 17 maggio 1999, n. 144";

Vista la legge n. 125 del 10 aprile 1991 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo- donna nel lavoro";

Visto il D.L.vo 11 aprile 2006 n. 198, art. 48, " codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246;

Vista la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella pubblica amministrazione e del Ministro per i diritti e le pari opportunità del 23 maggio 2007, pubblicata sulla G.U. n. 173 del 23 luglio 2007;

Visto il D.L.vo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto il D.L.vo 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto l'art. 48 del D.L.vo 18/08/2000 , n. 267 e ss.mm.ii;

Ritenuto di dover adottare il Piano Triennale 2014/2016 delle azioni positive, predisposto dagli uffici comunali competenti, allo scopo di garantire la piena ed effettiva parità tra uomini e donne nel lavoro e rimuovere ogni ostacolo che impedisca, anche nella gestione del personale, il rispetto e la valorizzazione delle differenze;

Visto lo Statuto Comunale vigente;

Visto l'O.A.EE.LL. in atto vigente;

PROPONE

1. Di approvare il Piano Triennale delle Azioni positive 2016/2018 ai sensi dell'art. 7, comma 5 del D.L.vo 196/2000 che allegato alla presente ne fa parte integrante;
2. Di demandare agli uffici comunali competenti l'adozione di ogni atto successivo e conseguente al presente provvedimento.
3. Di rendere la deliberazione scaturente dall'adozione del presente provvedimento immediatamente esecutiva, nei modi e nei termini previsti dalle norme vigenti in materia, stante l'urgenza di procedere all'adozione del presente piano.

Il R.le di Area
Mileti Antonio

IL PROPONENTE
Il Sindaco



COMUNE DI FRAZZANO'

PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto **Dr. Antonio MILETI**, Responsabile dell'Area Amministrativa, esprime parere favorevole sulla presente **proposta di deliberazione**, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, ed alla regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000.

Data 4/07/2015

Il Responsabile Area Amministrativa
Dr. Antonio MILETI

PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE FINANZIARIA

Il sottoscritto **Dr. Antonio MILETI**, Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, ATTESTA, che l'approvazione del presente provvedimento comporta (ovvero) **non comporta** riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente. Ai sensi del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e dell'art. 147/bis del D.Lgs. 267/2000, nonché del Regolamento comunale sui controlli interni, esprime parere **FAVOREVOLE** (ovvero) **NON FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Data 4/07/2016

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
Dr. Antonio MILETI

COMUNE DI FRAZZANO'
PROVINCIA DI MESSINA

PIANO DI AZIONI POSITIVE
(ART. 48 D. LGS. 198/2006)

APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 7A

DEL 05/04/2016

PREMESSA

Le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono misure "speciali" - in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta - e "temporanee"- in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne.

Il decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28(11/2005, n. 246" riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D. Lsg. 23/5/2000, n. 196 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive", ed alla legge 10/4/1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro".

Secondo quanto disposto da tale normativa, le azioni positive rappresentano misure preferenziali per porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, per guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro delle donne, per rimediare a svantaggi rompendo la segregazione verticale e orizzontale e per riequilibrare la presenza femminile nei luoghi di vertice.

Inoltre la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministero per le riforme e Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", richiamando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale.

Consapevole dell'importanza di uno strumento finalizzato all'attuazione delle leggi di pari opportunità, il Comune di Frazzanò armonizza la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro.

Il presente Piano di Azioni Positive che avrà durata triennale si pone, da un lato, come adempimento ad un obbligo di legge, dall'altro vuol porsi come strumento semplice ed operativo

per l'applicazione concreta delle pari opportunità avuto riguardo alla realtà ed alle dimensioni dell'Ente.

Art. 1

OBIETTIVI

Nel corso del prossimo triennio il Comune di Frazzanò intende realizzare un piano di azioni positive teso a:

- **Obiettivo 1:** Realizzare studi ed indagini sul personale a sostegno della promozione delle pari Opportunità;
- **Obiettivo 2:** Tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni;
- **Obiettivo 3:** Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;
- **Obiettivo 4:** Promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale;
- **Obiettivo 5:** Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio;
- **Obiettivo 6:** Promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

Art. 2

Ambito d'azione: Analisi dati del Personale (Obiettivo 1)

L'analisi della attuale situazione del personale dipendente in servizio, presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratori:

DIPENDENTI N. 20

DONNE N. 12 (3 dipendenti a tempo indeterminato e 9 a tempo det.)

UOMINI N. 8 (di cui 4 a tempo indeterminato e pieno e 4 a tempo det.)

così suddivisi per Aree:

Schema monitoraggio disaggregato per genere e orario di lavoro della composizione del personale:

CATEGORIA D	UOMINI	DONNE	TOTALE
Posti di ruolo a tempo pieno	0	0	0
Posti a tempo determinato a 24 ore settimanali	2	0	2
CATEGORIA C	UOMINI	DONNE	TOTALE
Posti di ruolo a tempo pieno	2	3	5
Posti a tempo determinato a 24 ore settimanali	0	8	8
CATEGORIA B	UOMINI	DONNE	TOTALE
Posti di ruolo a tempo pieno	2	0	2
Posti a tempo determinato a 24 ore settimanali	0	0	0
CATEGORIA A	UOMINI	DONNE	TOTALE
Posti di ruolo a tempo pieno	0	0	0
Posti a tempo determinato a 20 ore settimanali	3	1	4

Art.3

Ambito d'azione: Ambiente di lavoro (Obiettivo 2)

Il Comune di Frazzanò si impegna a fare sì che non si verifichino situazioni conflittuali sul posto di lavoro, determinate ad esempio da:

- Pressioni o molestie sessuali;
- Casi di mobbing;
- Atteggiamenti miranti ad avvilire il dipendente, anche in forma velata ed indiretta;
- Atti vessatori correlati alla sfera privata della lavoratrice o del lavoratore, sotto forma di discriminazioni;
- Il Comune si impegna, altresì, secondo quanto previsto dall'art. 25 del CCNL del 5/10/2001, ad adottare con proprio atto il codice di comportamento relativo al provvedimento da assumere nella lotta contro le molestie sessuali;
- In caso di segnalazioni, si adotteranno opportuni provvedimenti;

Art. 4

Ambito di azione: Assunzioni (Obiettivo 3)

Nei casi in cui siano previsti specifici requisiti fisici per l'accesso a particolari professioni, il Comune si impegna a stabilire requisiti di accesso ai concorsi/selezioni che siano rispettosi e non discriminatori delle naturali differenze di genere.

Art. 5

Ambito di azione: Assegnazione del posto (Obiettivo 3)

Non ci sono posti in dotazione organica che siano prerogativa di soli uomini o di sole donne. Nello svolgimento del ruolo assegnato, il Comune di Frazzanò valorizza attitudini e capacità personali; nell'ipotesi in cui si rendesse opportuno favorire l'accrescimento del bagaglio professionale dei dipendenti, l'Ente provvederà a modulare l'esecuzione degli incarichi, nel rispetto dell'interesse delle parti.

Art. 6

Ambito di azione: Formazione (Obiettivo 4)

Il piano dovrà tenere conto, inoltre, delle esigenze di ogni settore, consentendo la uguale possibilità per le donne e gli uomini lavoratori di frequentare i corsi individuati. Ciò significa che dovrà essere valutata la possibilità di articolazione in orari, sedi e quant'altro utile a renderli accessibili anche a coloro che hanno obblighi di famiglia oppure orario di lavoro part-time.

Sarà data particolare attenzione al reinserimento del personale assente per lungo tempo, prevedendo speciali forme di accompagnamento che migliorino i flussi informativi tra lavoratori ed Ente durante l'assenza e nel momento del rientro, al fine di mantenere le competenze ad un livello costante.

Il Comune si impegna a favorire il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità o dal congedo di paternità o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari sia attraverso l'affiancamento da parte del Responsabile di Servizio o di chi ha sostituito la persona assente, sia attraverso la predisposizione di apposite iniziative formative per colmare le eventuali lacune.

Il Comune si impegna ad inserire nel piano di formazione opportunamente redatto, l'attivazione di percorsi di formazione sulle tematiche legate alle pari opportunità, destinati ai componenti del Comitato Unico di Garanzia e al personale dipendente;

Art. 7

Ambito di azione: Conciliazione e flessibilità orarie (Obiettivo 5)

Il Comune di Frazzanò favorisce l'adozione di politiche afferenti i servizi e gli interventi di conciliazione degli orari. In particolare l'Ente garantisce il rispetto delle "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città", di cui alla legge 8/marzo 2000, n. 53 e successive modifiche ed integrazioni;

Art. 8

Ambito di azione: Informazione e comunicazione (Obiettivo 6)

Raccolta e condivisione di materiale informativo sui temi delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne (normativa, esperienze significative realizzate, progetti europei finanziati, ecc.).

Diffusione interna delle informazioni e risultati acquisiti sulle pari opportunità, attraverso l'utilizzo dei principali strumenti di comunicazione presenti nell'Ente (posta elettronica, invio di comunicazioni tramite busta paga, aggiornamento costante del sito Internet) o eventualmente organizzazione di giornate di informazione, tavole rotonde e seminari rivolti a tutte le tipologie di dipendenti;

Art. 9

Durata

Il presente piano ha durata triennale.

Nel periodo di vigenza saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente in modo di poter procedere alla scadenza ad un adeguato aggiornamento.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta di deliberazione in oggetto;

VISTO che ai sensi dell'art.53 della legge n.142/1990, recepito dalla L.R.n.48/91 e modificato dall'art.12 della L.R. n.30/2000, sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso parere:

- Il responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica, parere favorevole (all."A")
 - Il responsabile del servizio finanziario, per la regolarità contabile, parere favorevole (all."A")
- VISTO l' O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
CON VOTI UNANIMI espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Di Approvare la suindicata proposta di deliberazione.

SUCCESSIVAMENTE

IL PRESIDENTE

Stante l'urgenza del prosieguo degli adempimenti, propone di dichiarare immediatamente esecutivo il presente provvedimento;

LA GIUNTA MUNICIPALE

SENTITA la proposta del Presidente;

VISTA la Legge Regionale n.44/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'O. A. EE. LL. vigente nella Regione Siciliana;

CON VOTI UNANIMI espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Di Dichiarare immediatamente eseguibile il presente provvedimento.

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma

IL PRESIDENTE

F.to Lo Sardo Antonino

L'Assessore Anziano

F.to Marisa Fragale

Il Segretario Comunale

F.to Dott. Agostina Monia Lenzo

X | La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2° della Legge Regionale 3.12.1991, n. 44.

Li, 05/07/2016

Il Segretario Comunale : F.to Dott. Agostina Monia Lenzo

<p>COMUNE DI FRAZZANO PROVINCIA DI MESSINA P. C. C. all'originale per amministrativo Frazzanò 05/07/2016 IL SEGRETARIO COMUNALE</p> 	<p>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</p> <p>Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del Responsabile del Servizio, CERTIFICA che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line per giorni quindici consecutivi, dal 06/07/2016 Al 21/07/2016 Reg.N. 334</p> <p>Frazzanò, li _____</p> <p>Il Responsabile F.to C. Parrinelli</p> <p>il Segretario Comunale F.to Dott.</p>
---	---

SI ATTESTA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE

È stata trasmessa ai capigruppo consiliari il _____ prot. n. _____ (art.15, comma 4° LR n.41/91)
Il Responsabile del Servizio

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 05/07//2016

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.12, comma 1, LR n.41/91)

il giorno stesso dell'adozione perché dichiarata immediatamente esecutiva (art.12, comma 2° L.R. n.41/91)

Frazzanò, li 05/07/2016

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Agostina Monia Lenzo
